



MINEHR

Oferecendo 16% de participação societária
Em troca de R\$ 1.200.000,00 em investimento

Investimentos a partir de R\$ 5 mil

Resumo da empresa

A MineHR é uma startup de Data Analytics que oferece uma plataforma para **gestão de pessoas**

Integramos nos sistemas de gestão dos nossos clientes para tratar dados demográficos, de remuneração, saúde e bem estar, e de performance. Assim, nossa ferramenta de Machine Learning gera **insights e ações** a serem tomadas pelas empresas clientes

Já conquistamos:

+40 clientes

Somos empresa **Cubo**

Atingimos **+R\$ 84 mil** de receita recorrente mensal em 2024

Residente:



Prêmios:



Problema:

Empresas tomam decisões de gestão de pessoas sem base em dados

- O diagnóstico dos problemas na gestão de pessoas é mais baseada em achismos do que em dados
- Os dados existem, mas estão com qualidade ruim: descentralizados, despadronizados e inconsistentes
- O RH contribui pouco com os resultados mais estratégicos do negócio

70%

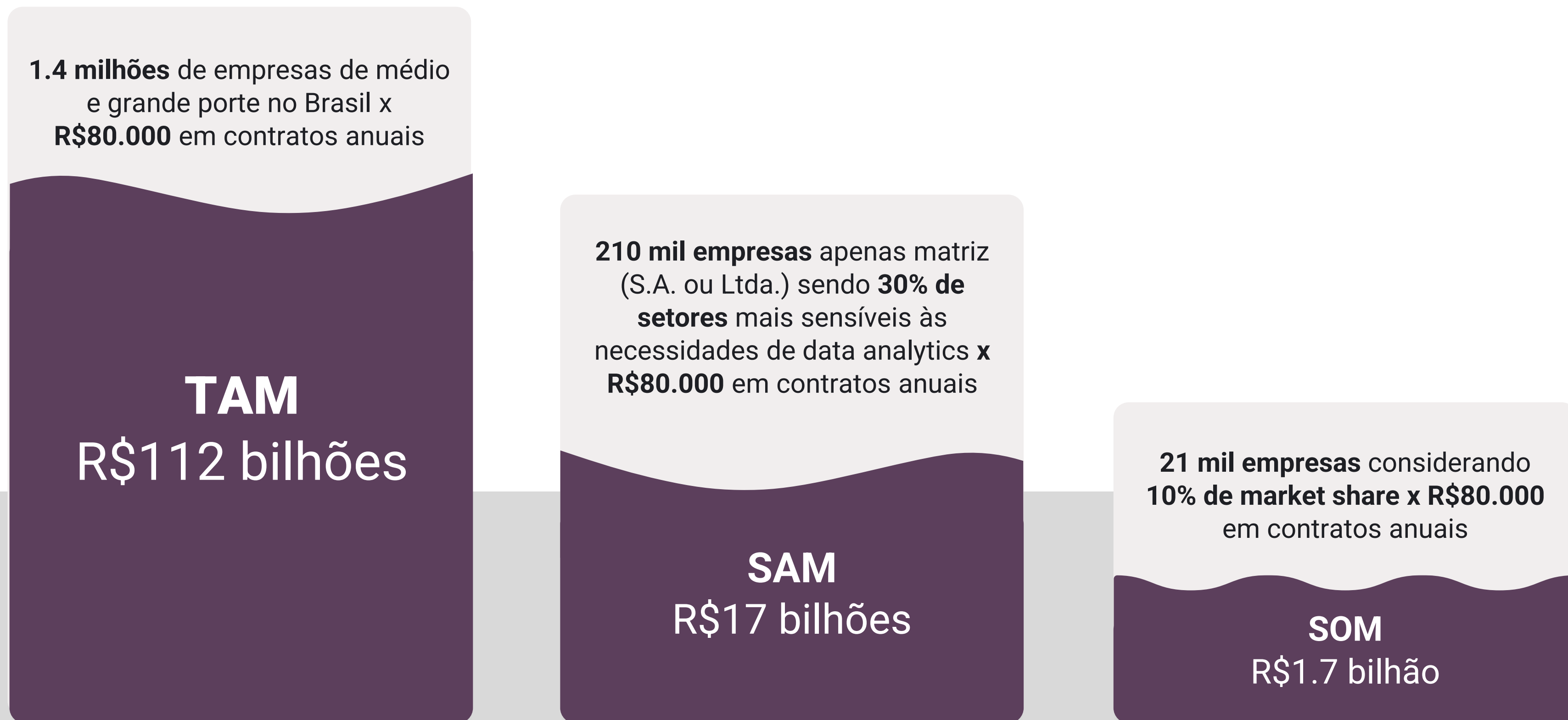
das empresas afirmam que suas decisões são pouco ou nada orientadas a dados

Apenas **39%**

das empresas participantes afirmaram adotar people analytics e acompanhar indicadores de RH



Empresas gastam bilhões nesse mercado



Fonte: Mapa de Empresas do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), 2023

Solução: Plataforma web de data analytics para o RH de médias e grandes empresas



Engenharia de dados

Coletamos os dados dos colaboradores das diversas plataformas de Gestão utilizadas pelos nossos clientes para centralizar, padronizar, e tratar os dados



Validação de Dados

Transformamos os dados brutos em análises e dashboards para acompanhamento de indicadores



Interpretação de dados

Nossa ferramenta produz insights e ações a serem feitas. Além disso, nossos modelos preditivos identificam potenciais riscos à operação dos clientes para guiar a tomada de decisões do RH

Buscamos:



| Reduzir o turnover

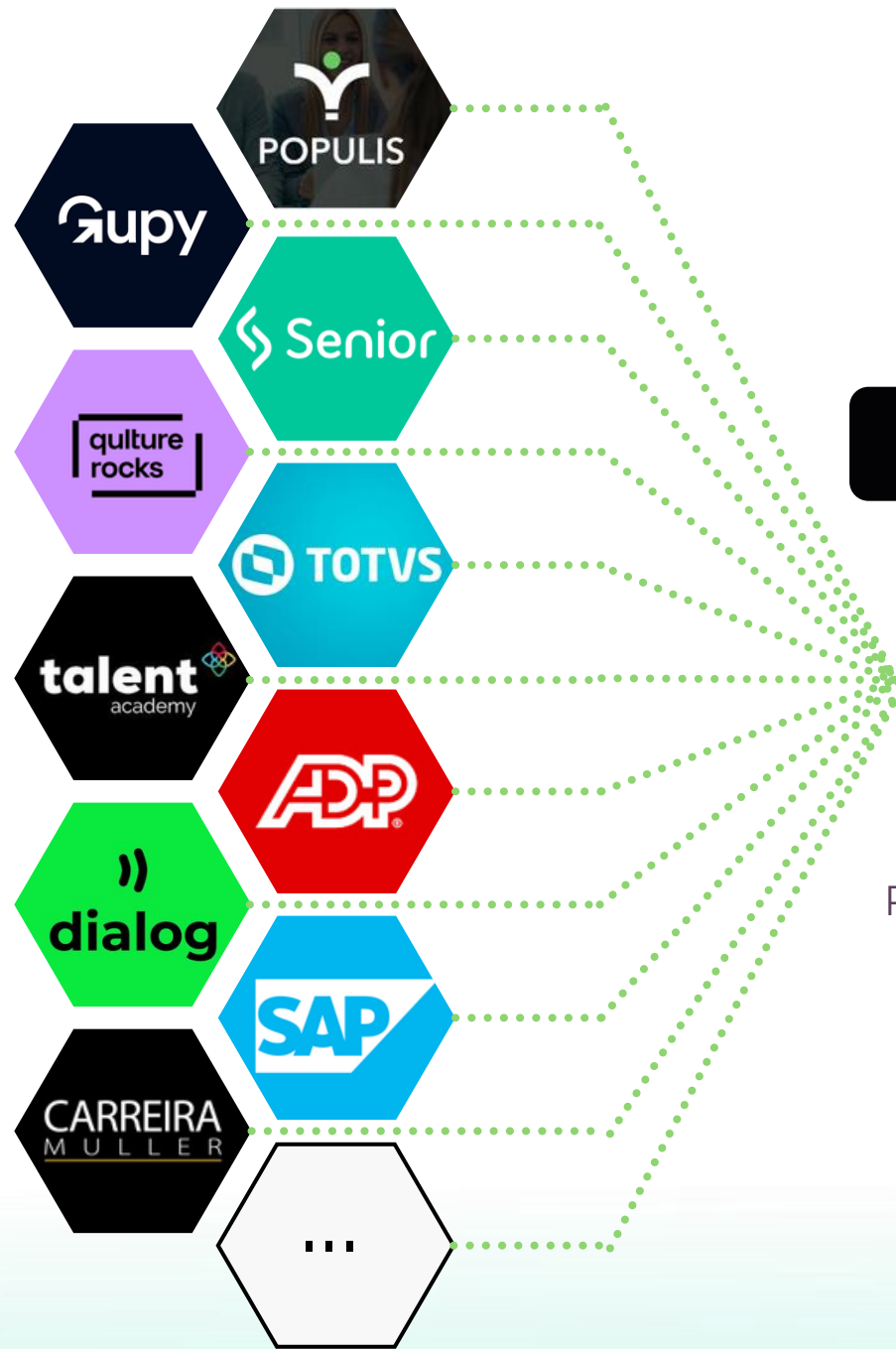


| Reduzir o absenteísmo



| Aumentar o engajamento e a performance dos times

1. Sistemas de RH

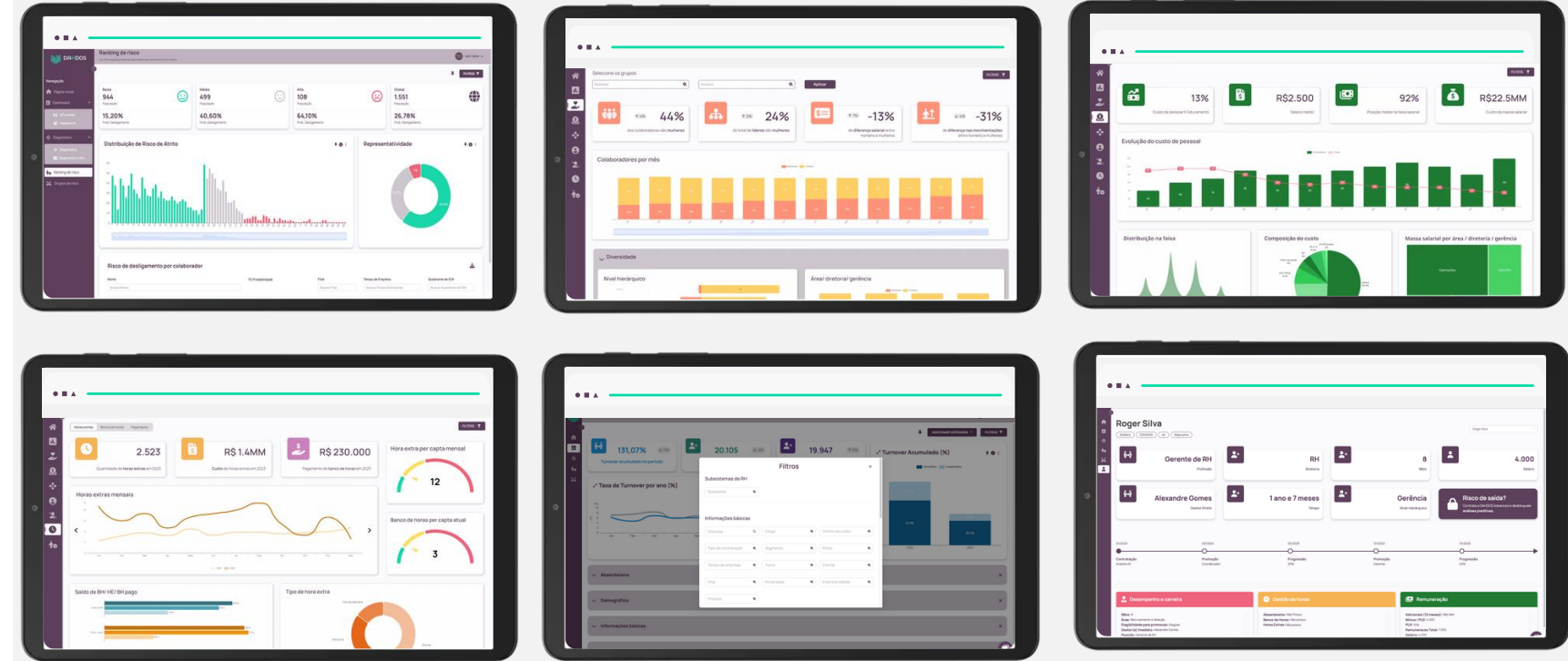


2. Engenharia



DAH DOS
Plataforma completa de People Analytics

3. Visualização

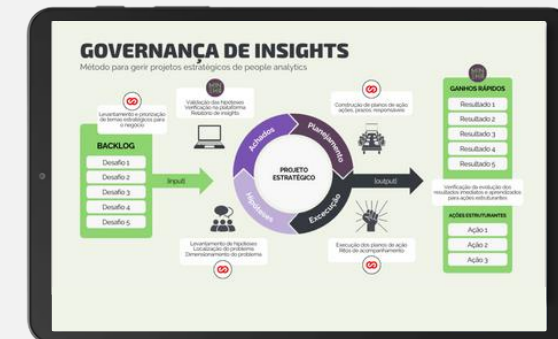


4. Interpretação



- Relatório de Insights
- People Analytics as a Service

5. Resultados



- Redução de turnover
- Redução de absenteísmo
- Aumento de engajamento
- Aumento de performance
- Aumento de diversidade

DEPOIMENTOS DE CLIENTES



Juliana (CHRO / Paschoalotto)

“Nesse processo de people analytics, mais do que adotar uma plataforma que faça análises descritivas e preditivas de turnover, é realmente importante contar com a consultoria e conhecimento humano da MINEHR.”



Natalia (HR Supervisor / Faber-Castell)

“Antes da nossa parceria com a MINEHR, a gente tinha muita dificuldade de encontrar dados históricos que hoje estão disponíveis com só um clique.”



Miguel (Diretor RH / Faber-Castell)

“Desde o começo eu fiquei muito impressionado com vocês. Jovens que tem garra, curiosidade e que realmente estão afim de contribuir.”



Thiago (Gerente de People Analytics / Rede D'or)

“A plataforma de vocês é extremamente importante, fácil de utilizar e com certeza toda companhia que olhe para people analytics tem que ter uma [plataforma] dessas no dia a dia.”

RESULTADOS DA SOLUÇÃO PRINCIPAL (DAHDOS)

Através da parceria da consultoria com a plataforma Dahdos, foi possível atingir resultados de sucessos em diversos segmentos do mercado, como **call center, comercial e industrial**.

Call Center

Redução de

56%

do turnover voluntário

Potencial ROI de

19,9X

o custo do projeto em 9 meses

Comercial

Redução de

74%

do turnover voluntário

Potencial ROI de

5,1X

o custo do projeto em 12 meses

Indústria

Redução de

35%

do turnover voluntário

Redução de

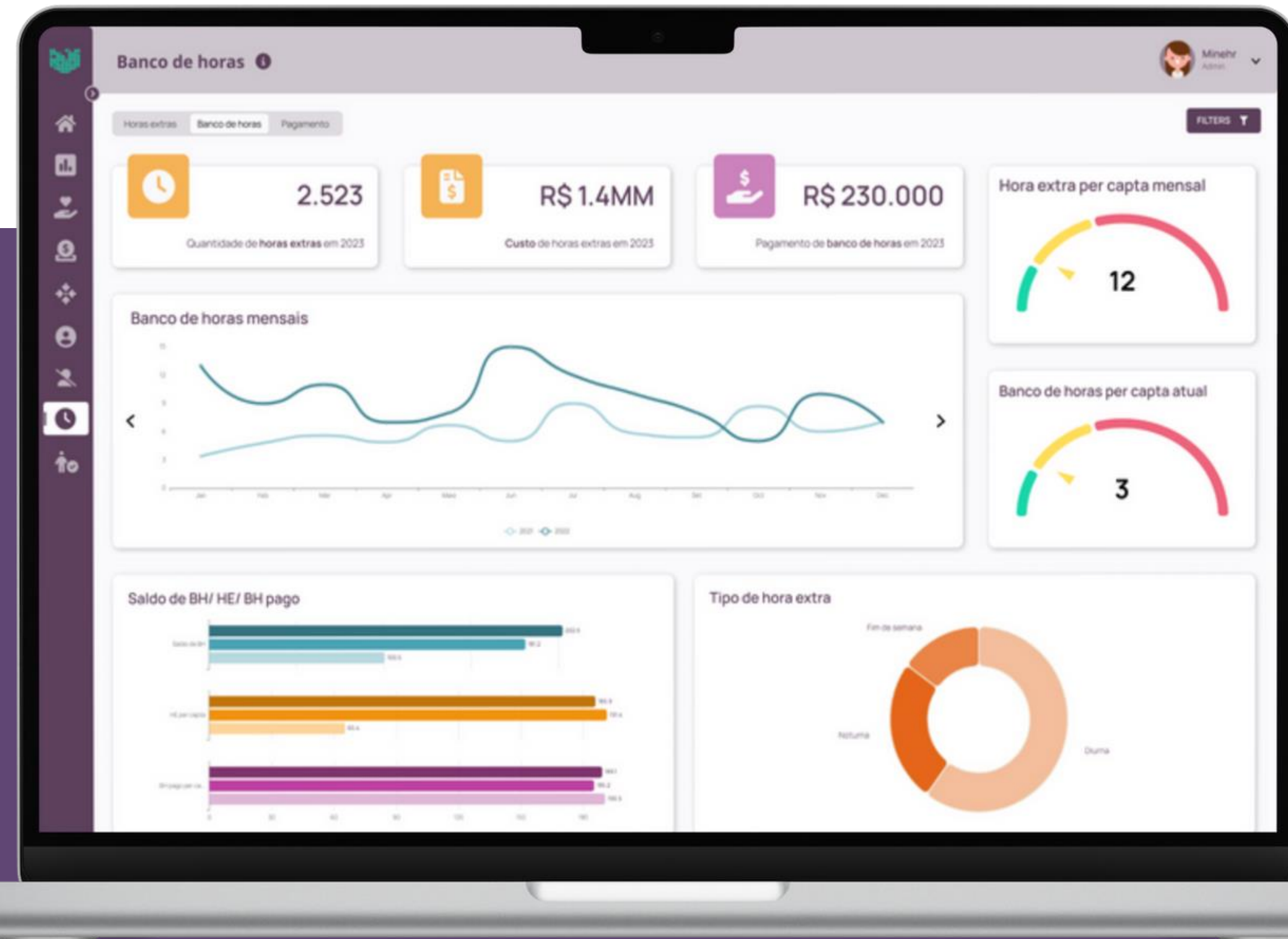
48%

no custo do turnover em 12 meses



Plataforma SaaS B2B

- **Licenciamento de uso:** o cliente paga pontualmente pela implantação e mensalidades fixas pela utilização da plataforma
- O valor das mensalidades varia de acordo com o **número de colaboradores** da empresa



A jornada da MINEHR até aqui:

2021

Lançamento do produto no mercado, adoção por grandes empresas e construção de cases de redução expressiva de turnover e absenteísmo.

2023

Lançamento do portfólio de serviços, dos primeiros relatórios de insights e premiação como **top 9 Hrtech**.

2025

Rodada EqSeed.

2020

Fundação da sociedade e entrada de executivos de RH como investidores anjo. O inconformismo a falta de inovação no RH tradicional foi a faísca para o início de tudo.

2022

Entrada da Falconi Consultoria na sociedade, lançamento da Dahdos Standard no mercado e expansão de projetos internacionais.

2024

Lançamento e solidificação do **Diagnóstico de Equidade Salarial de Gênero™**, evolução do relatório de insights, expansão do portfólio de clientes e 3ª classificação seguida para o ranking de **top startups brasileiras**.

+40

Clientes ativos

Conquistamos 28 clientes em 2024. Nossa carteira já conta com grandes empresas como Faber-Castell, Puma, Rede D'or e Raízen

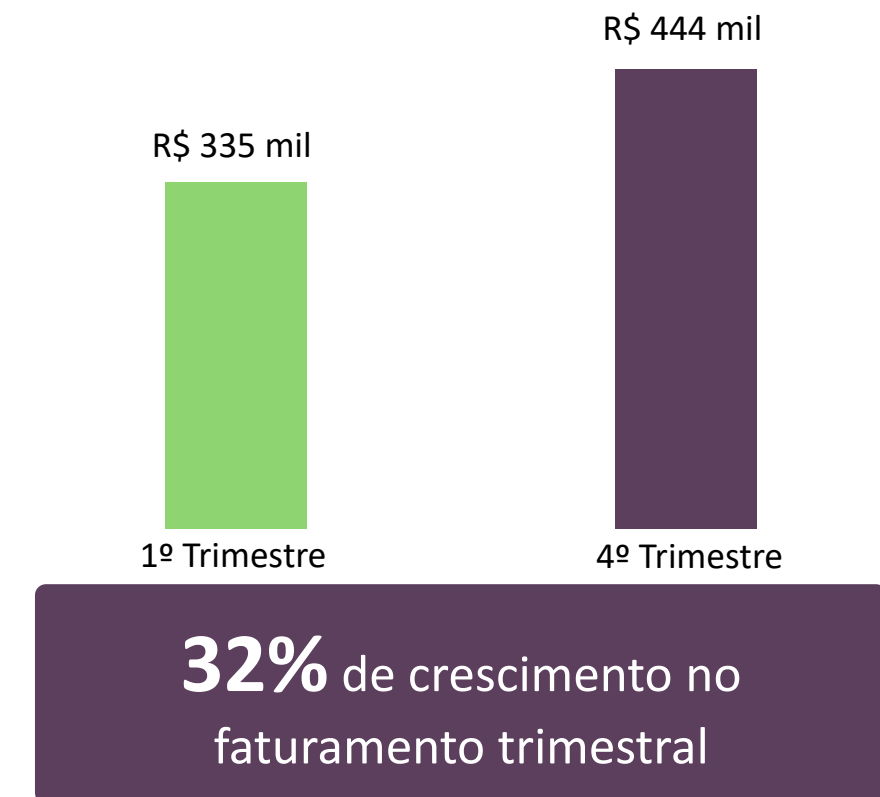
1.4 milhão em Receitas

Crescemos em 60% as nossas receitas em 2024 versus 2023

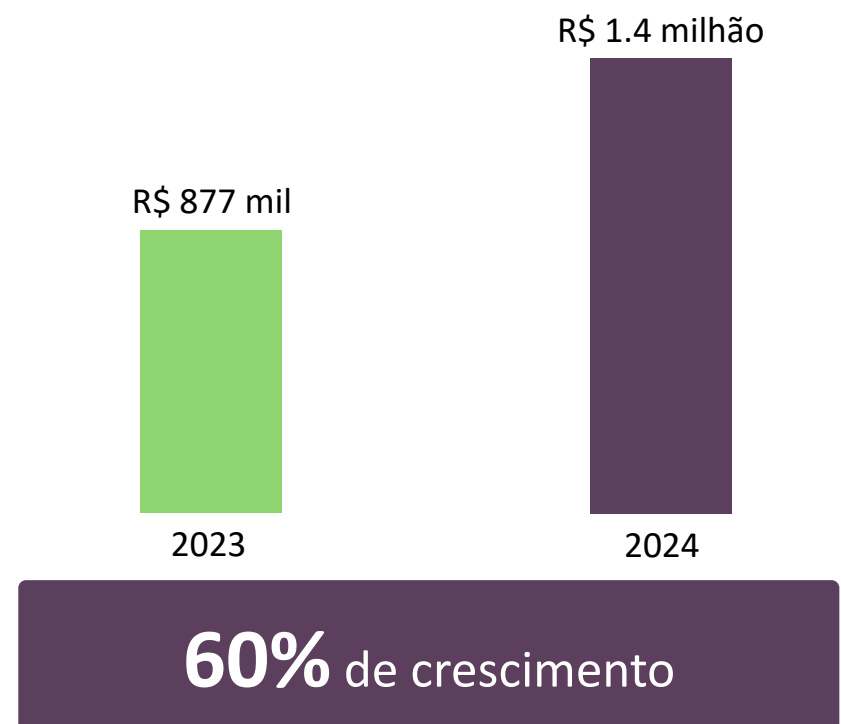
Estamos Breakevados

No último trimestre de 2024, conquistamos o breakeven. Dessa forma, demonstramos que temos um modelo de negócios sólido e sustentável

Faturamento Trimestral 2024 em reais (R\$)



Faturamento anual em reais (R\$)



Como vamos crescer | GO TO MARKET

GROWTH

Consolidação de um **canal próprio** de aquisição e conversão de leads, via tráfego pago e tráfego orgânico, para serviços e produtos de **ticket menor**.



PARCEIRO DE CONSULTORIA

Canal de distribuição dos serviços e produtos complementares à consultoria para a **base de clientes** e **novos leads** do parceiro.

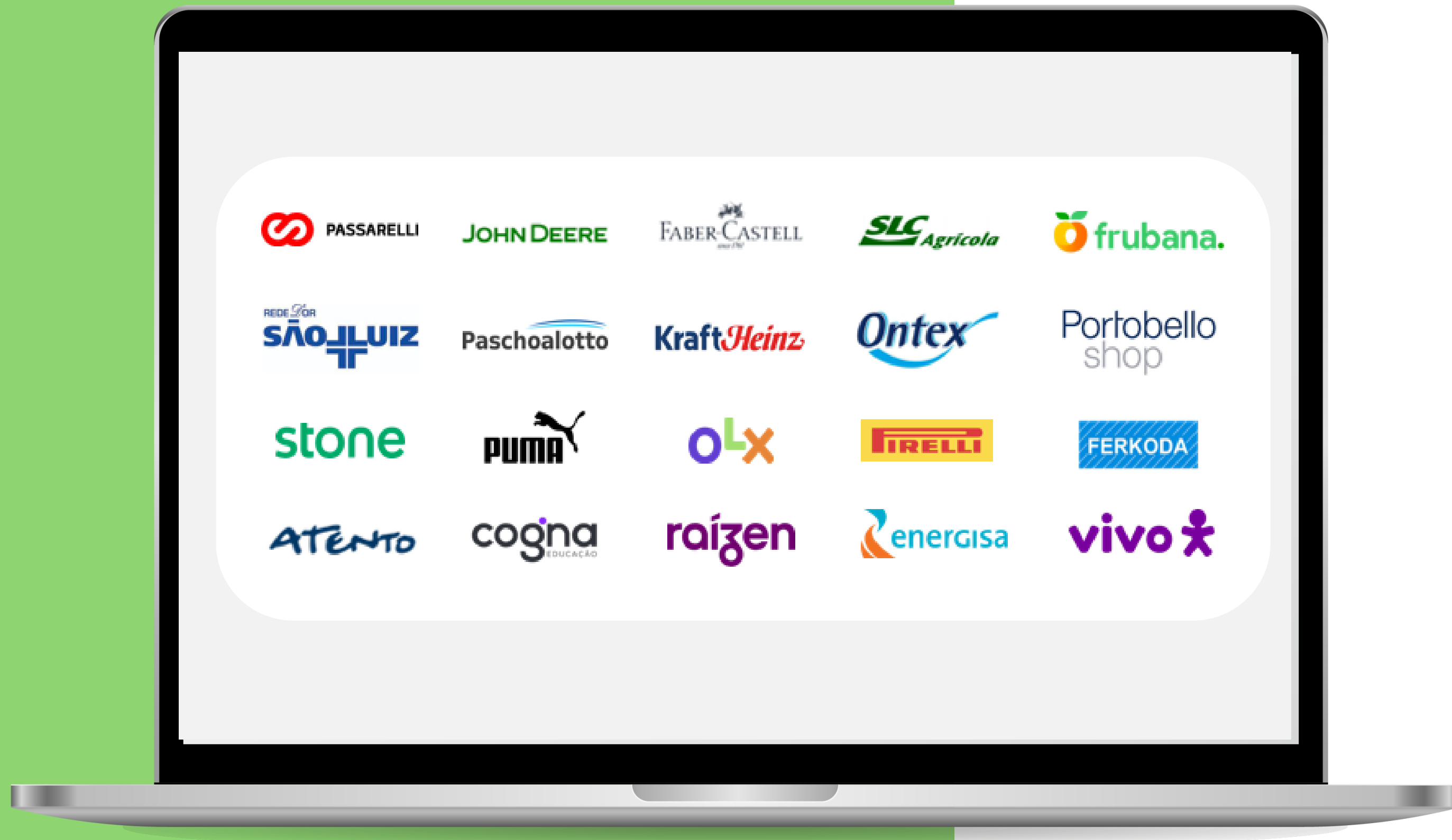


PARCEIRO DE TECNOLOGIA

Canal de distribuição dos produtos complementares à plataforma guarda-chuva para sua **base de clientes** e **novos leads** do parceiro.



Já conquistamos grandes clientes



MineHR na mídia



Gestão de pessoas e dados: estratégia empresarial e decisões mais justas



Falconi acelera investimento em inteligência artificial com soluções para empresas de diferentes setores da economia

Maior consultoria brasileira de gestão empresarial atua em mais de 50 segmentos, entre eles óleo e gás, saúde, varejo e financeiro



Falconi adquire parte da startup MineHR e acelera investimentos em inteligência artificial

Consultoria tem o objetivo de chegar a 2025 com 30% do faturamento oriundo de soluções e produtos baseados em inteligência artificial e se tornar uma "consultech"



Startup atrai Cogna, Falconi e Pirelli com tecnologia que prevê demissões

Investida pelo grupo Falconi, a Minerh atua preventivamente para reduzir o índice de turnover nas empresas

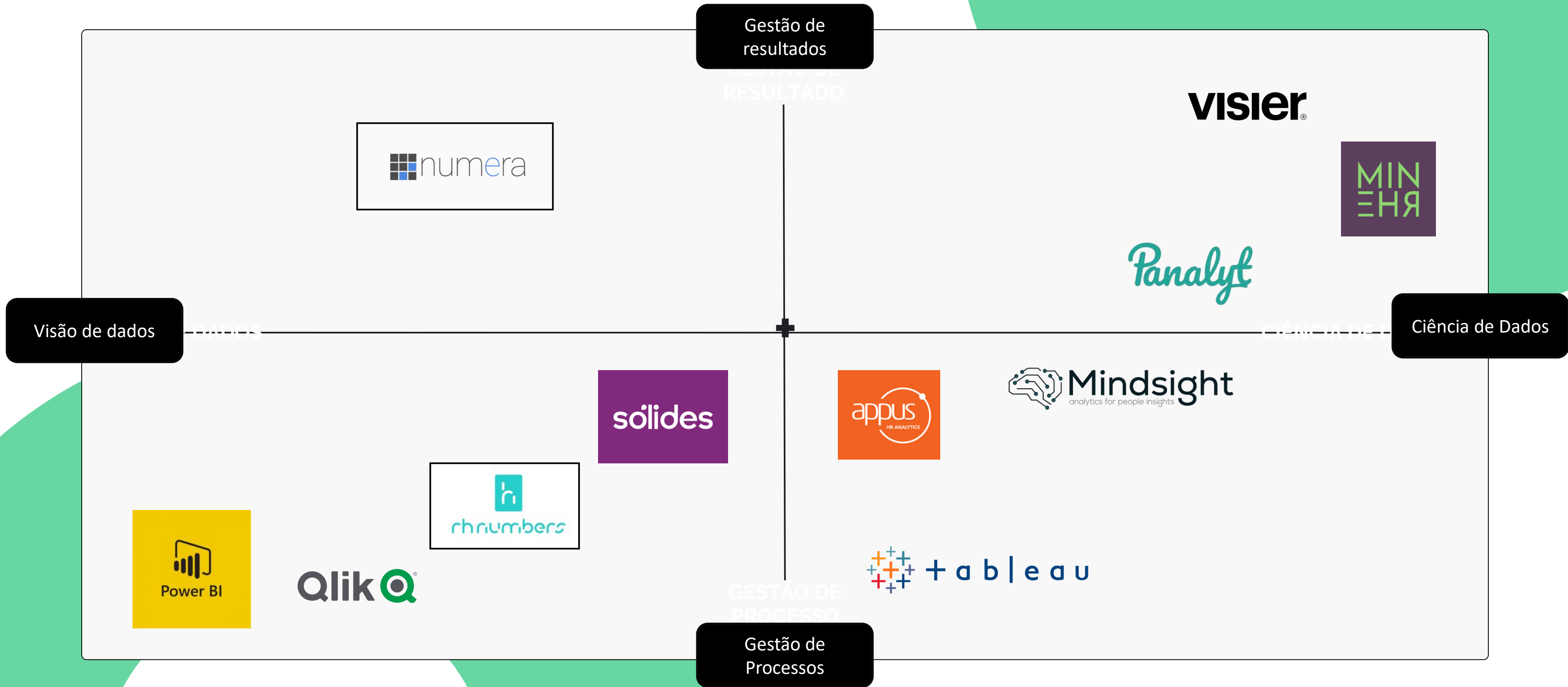


Workshop gratuito de People Analytics: Usando dados para maximizar a eficiência de RH



4 passos para aprimorar o setor de RH com o uso de dados

COMPETIDORES



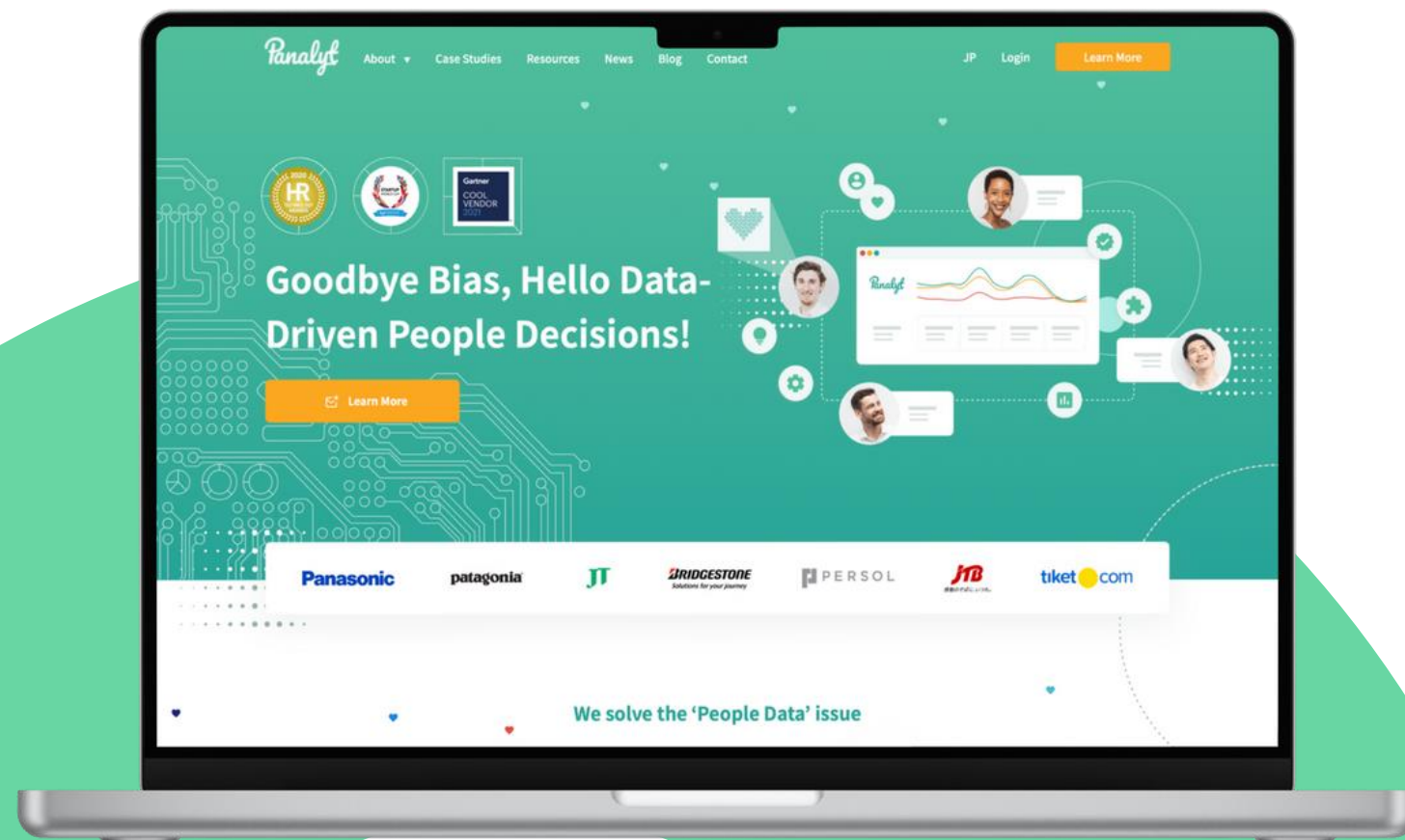
VANTAGENS COMPETITIVAS

- Dentre os competidores com soluções focadas em **machine learning** e gestão de resultado, somos a **única empresa brasileira**, possibilitando o melhor custo-benefício para o mercado nacional
- Somos **agnósticos** quanto às **fontes de dados** consumidas, tornando nossos modelos mais ricos e removendo importantes barreiras de entrada
- Implantamos a gestão com People Analytics de **ponta a ponta**, desde a infraestrutura de dados até a consultoria para geração de **resultados**

MIN
EHR

BENCHMARK INTERNACIONAL

Panalyt



Resumo da Empresa

Plataforma de People Analytics que integra dados de diversas fontes para fornecer insights sobre colaboradores.

País

Japão

Reconhecimento Global

Em 2024 foram reconhecidos como “Inovação Global” durante a Global Innovation Reception na embaixada estadunidense em Minato-ku, Tokyo.

Investimento

Captou US\$ 3 milhões em 2021.

Fonte: <https://panalyt.com/news/>

Exit

Parcerias estratégicas:

- ERPs e sistemas de folha que não possuem camada de analytics.
- Soluções de RH segmentadas que não possuem camada de analytics.
- Consultorias de RH para potencializar seus negócios.



EXECUTIVE BOARD

**Renan Nishimoto** (CEO / MINEHR)

Engenheiro civil pela Unesp, atuou por 5 anos em organizações de empreendedorismo jovem, chegando a presidir a Confederação Brasileira de Empresas Juniores, liderando mais de 30 mil jovens no Brasil e sendo o representante nacional no Conselho Global. Também atuou por 2 anos em parcerias estratégicas com RHs de grandes corporações, e atualmente é fundador e CEO na Minehr.

**Guilherme Goya** (CTO / MINEHR)

Engenheiro eletricitista formado pela Unesp, possui MBA em BI e Analytics (FIAP) e especialização em Innovative Project Management pela Universidade de Akron (OH). Possui experiência profissional prévia coordenando a área de Tecnologia de Entretenimento na TV Globo. Atualmente, é fundador e CTO na Minehr, liderando as frentes de tecnologia e desenvolvimento de produto da startup.

CONSULTIVE BOARD



Investidor

Giuseppe Giorgi
VP de RH na Pirelli



Investidora

Marceley Cerquini
Gerente de RH na Pirelli



Investidor

Mathias Reich
Diretor de RH na Kraft Heinz Chicago



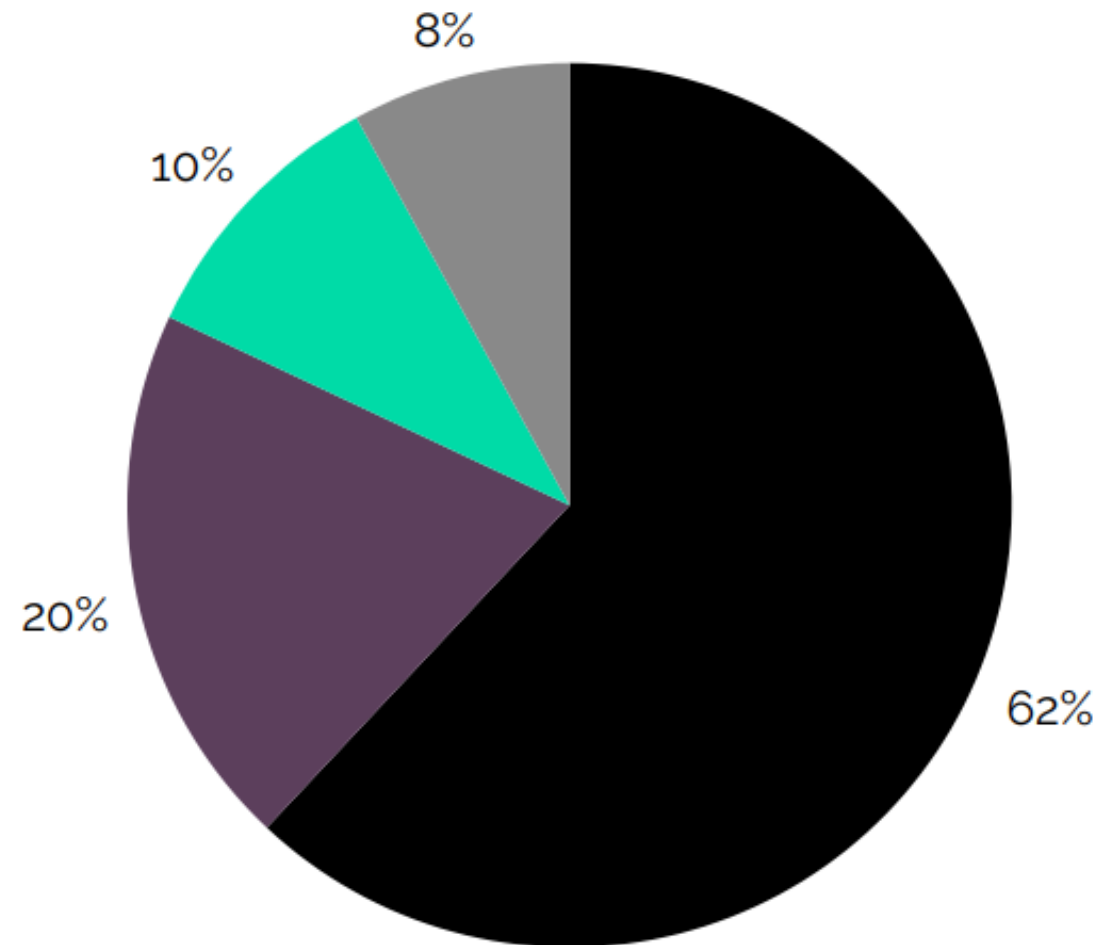
Sócio-Investidor

Cauê Gonçalves
Diretor de RH na Pirelli

USO DOS RECURSOS

CENTRO DE CUSTOS PRINCIPAIS

- Recursos Humanos
- Tecnologia
- Aquisição de Clientes
- Custos Administrativos



DURAÇÃO DA RODADA

18 meses

DILUIÇÃO TOTAL NA RODADA

16%

INVESTIMENTO NECESSÁRIO

1.200.000 reais

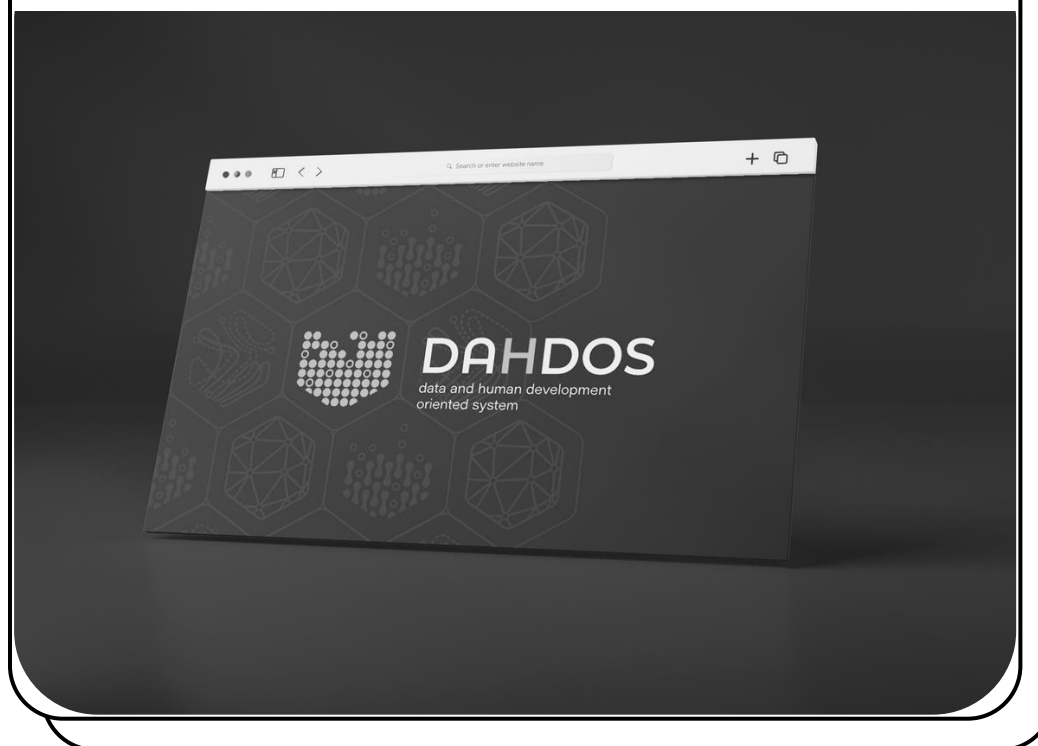
PROJEÇÃO DE CRESCIMENTO

300% do ARR

TESES DE INVESTIMENTO

EVOLUÇÃO DO PRODUTO

Foco na **escala da solução** e incorporação de funcionalidades de **inteligência artificial (I.A.) generativa** na DAHDOS™, visando **escalabilidade** na **interpretação** dos dashboards.



NOVOS SERVIÇOS / PRODUTOS

Lançamento de novos produtos, como o **“Algoritmo de Méritos & Promoções”** ou o **diagnóstico de “Identificação & prevenção de Burnout”**, e novos serviços, com uma linha de **Professional Services** para o atendimento dos clientes



NOVAS PARCERIAS

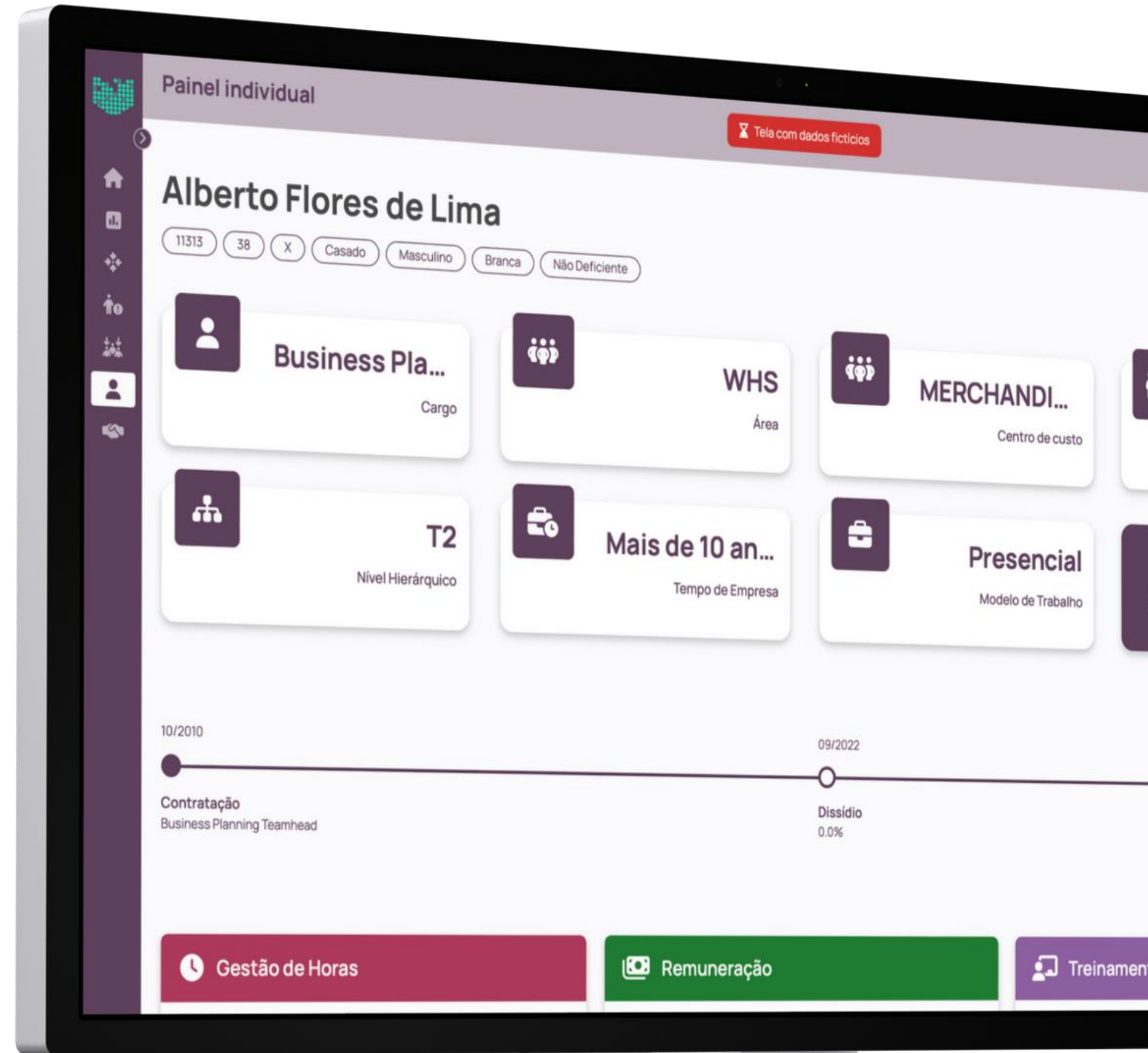
Estratégia B2B2B com HRTechs detentoras de dados de colaboradores, servindo como um **motor de analytics**, e novos negócios por meio de **parcerias estratégicas** com **ERPs** e **sistemas de contabilidade** para aquisição de dados.



Por que investir na MINEHR?

tese de horizonte 1: aumento de rentabilidade do produto
 DADOS
 tese de horizonte 2: novo produto de maior escala com parceiro estratégico

- **Mercado em ascensão:** cultura data-driven;
- **Único player do mercado** que concilia tech e serviços no ramo de RH;
- A MineHR conta com **grandes clientes**, como Cogna, Raízen e Faber-Castell.



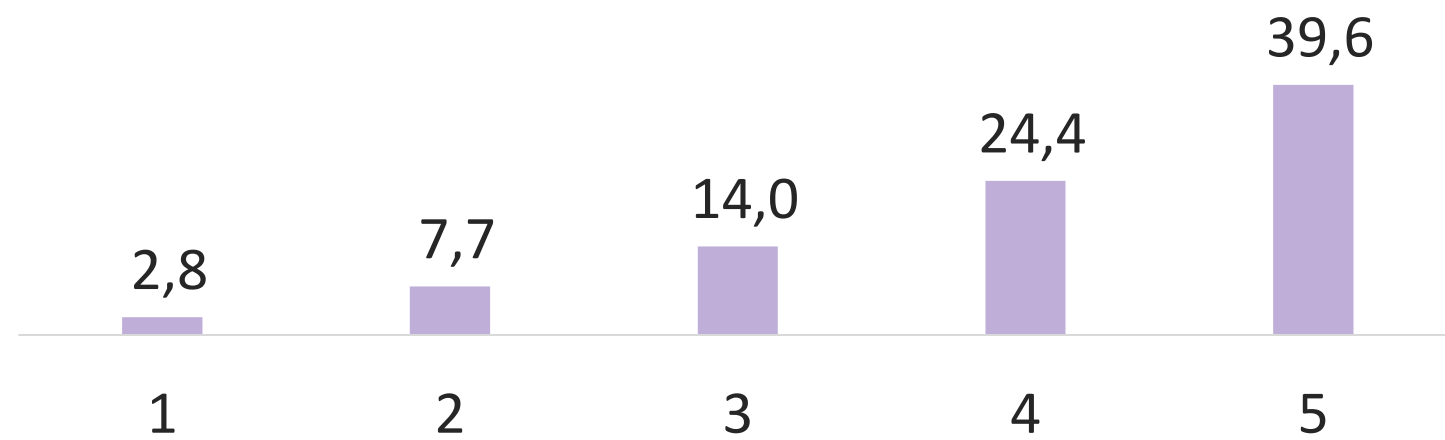
PROJEÇÕES – 12 MeseS

| | |
|---------------------|--------------|
| Rodada Investimento | 1.200.000,00 |
| Honorários EqSeed | 10% |
| Honorários Mês 1 | 120.000,00 |

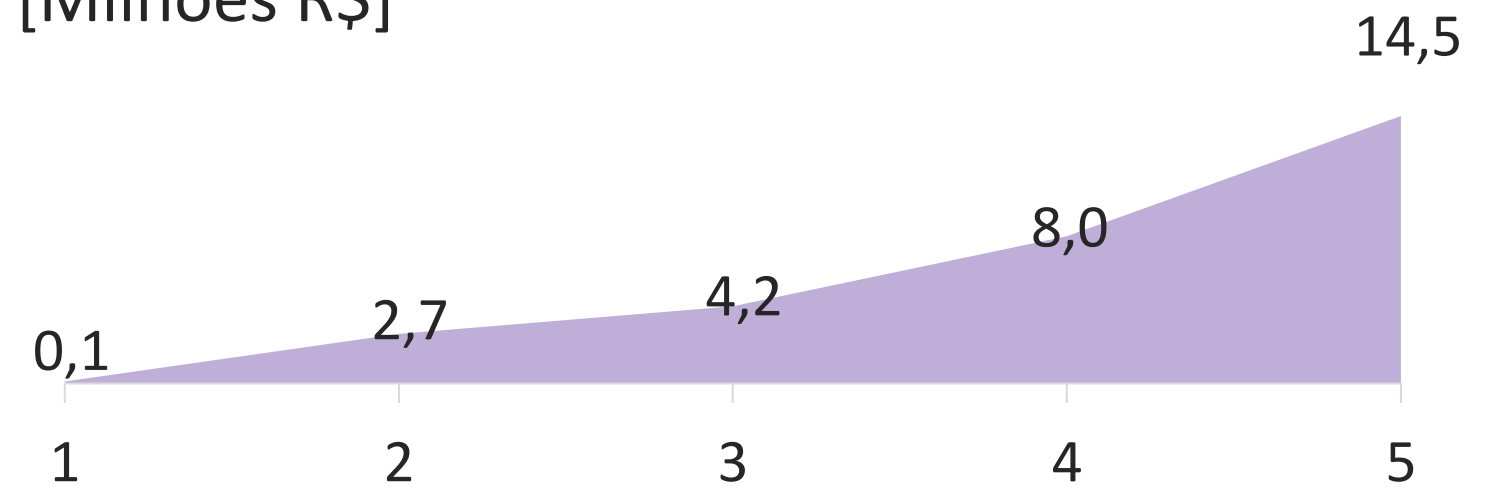
| Mês | Receita Bruta | Impostos Sobre as Receitas | Receita Líquida | G&A | Lucro Líquido |
|--------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------|----------------|
| 1 | 150.000 | (30.000) | 120.000 | (260.000) | (140.000) |
| 2 | 165.000 | (33.000) | 132.000 | (145.000) | (13.000) |
| 3 | 180.000 | (36.000) | 144.000 | (150.000) | (6.000) |
| 4 | 195.000 | (39.000) | 156.000 | (155.000) | 1.000 |
| 5 | 210.000 | (42.000) | 168.000 | (160.000) | 8.000 |
| 6 | 225.000 | (45.000) | 180.000 | (165.000) | 15.000 |
| 7 | 240.000 | (48.000) | 192.000 | (170.000) | 22.000 |
| 8 | 255.000 | (51.000) | 204.000 | (175.000) | 29.000 |
| 9 | 270.000 | (54.000) | 216.000 | (180.000) | 36.000 |
| 10 | 285.000 | (57.000) | 228.000 | (185.000) | 43.000 |
| 11 | 300.000 | (60.000) | 240.000 | (190.000) | 50.000 |
| 12 | 315.000 | (63.000) | 252.000 | (195.000) | 57.000 |
| Total | 2.790.000 | (558.000) | 2.232.000 | (2.130.000) | 102.000 |

PROJEÇÕES – 5 anos

Receita Bruta
[Milhões R\$]



Lucro Líquido Anual
[Milhões R\$]



| Ano | Receita Bruta | Impostos | Receita Líquida | G&A | IR | Lucro Líquido |
|-----|---------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|---------------|
| 1 | 2.790.000 | (558.000) | 2.232.000 | (2.130.000) | | 102.000 |
| 2 | 7.680.000 | (1.075.200) | 6.604.800 | (2.530.000) | (1.385.432) | 2.689.368 |
| 3 | 14.022.000 | (1.963.080) | 12.058.920 | (5.730.000) | (2.151.833) | 4.177.087 |
| 4 | 24.396.000 | (3.415.440) | 20.980.560 | (8.930.000) | (4.097.190) | 7.953.370 |
| 5 | 39.576.000 | (5.540.640) | 34.035.360 | (12.130.000) | (7.447.822) | 14.457.538 |

RETORNO POTENCIAL

Mostramos, como exemplo hipotético, os retornos potenciais no seguinte cenário:

1. Investidor com 1,33333% da MineHR na forma de Notas Conversíveis em Ações.

→ Um investimento de **R\$ 100.000,00** nessa rodada.

2. Diluição da participação do investidor de 1,33333% para 0,81883% no momento da saída, considerando:

→ 3 rodadas de investimento seguintes de 15% de participação societária cada.

→ que o investidor não irá exercer seu direito de preferência, optando por não investir novamente em rodadas futuras de investimento.

Não há qualquer garantia de retorno do investimento efetuado

| Cenário futuro em que a MineHR: | Valor da Participação do Investidor (R\$) | Múltiplo de Retorno de Investimento | Lucro/(Perda) bruto para o Investidor (R\$) |
|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| Encerra operações | 0 | 0 x | (75.000) |
| Não é adquirida e não paga dividendos | Variável | Variável | Variável |
| Não é adquirida e paga dividendos | Variável | Variável | Variável |
| É adquirida por (R\$) | | | |
| 30.000.000 | 245.650 | 2,46 x | 145.650 |
| 80.000.000 | 655.067 | 6,55 x | 555.067 |
| 130.000.000 | 1.064.483 | 10,64 x | 964.483 |
| 180.000.000 | 1.473.900 | 14,74 x | 1.373.900 |
| 230.000.000 | 1.883.317 | 18,83 x | 1.783.317 |
| 280.000.000 | 2.292.733 | 22,93 x | 2.192.733 |

OBRIGADO!



RENAN NISHIMOTO

renan.nishimoto@minehr.com.br
(19) 9 9338-9666



GUILHERME GOYA

guilherme.goya@minehr.com.br
(15) 9 9621-4122